

Trainees som rotat sig i Sundsvall

Ett sätt att locka nyutbildade akademiker till kommunala nyckeltjänster. Det är målet med traineeprogrammet i Södra Norrland. Fredrik Blom, som just nu är trainee på Näringslivsbolaget i Sundsvall, tycker att han får unika erfarenheter.

I september i fjol gick startskottet för den första omgången. Sundsvall och ytterligare sju kommuner i södra Norrland står tillsammans med kommunförbundet bakom traineeprogrammet som vänder sig till bland annat nytexaminerade jurister, civilekonom-er, ingenjörer och HR-strategier.

– Ursprungstanken är kommunernas behov av att hitta ett sätt att kompetensförsörja sig med unga, välutbildade. De har ofta svårt att komma in på kommunala nyckeltjänster. Dels handlar det om att många nytexaminerade inte har fått upp ögonen för de kommunala arbetsgivarna, men också om att det oftast är personer med några års erfarenhet som går före vid nyanställningar, säger Christin Strömberg som är samordnare för traineeprogrammet.

KOMMUNERNA FÅR EN CHANS att visa vad de har att erbjuda, säger hon. Och samtidigt kan unga akademiker "skolas in" och både arbetsgivare och arbetstagare får möjlighet att se om de passar för varandra. Och det är populärt. I år var det, precis om i fjol, återigen nästan 400 sökande till de 13 traineeplatserna. Ungefär 50 procent kommer från universitetsorterna i regionen, men hälften av de som söker är från helt andra delar av landet: från Norrbotten till Skåne.

– Det är kul. Det är stort det här! säger Christin Strömberg.

Under 16 månader pågår programmet. Rent formellt får deltagarna en specialutformad visstidsanställning och samtliga har samma lön under hela perioden, 22 000 kronor i månaden. Förutom att med individuell handledning få erfarenheter från en nyckelbefattning, pågår parallellt ett gemensamt utvecklingsprogram för samtliga deltagare.

– **UNGEFÄR 30 PROCENT** av arbetstiden förläggs till gemensamma utbildningsdagar. Jag "lånar" deltagarna från deras arbetsplatser under dessa dagar, säger Christin Strömberg.

Under träffarna, som infaller en gång i månaden, vill hon ge traineedeltagarna så

mycket kunskap som möjligt om det som är gemensamt för offentlig sektor.

– Vi går igenom alltifrån vilka styrdokument som styr ett arbete i en kommun, vad som är uppdraget och hur till exempel upphandlingar och samhällsansvar fungerar.

Dessutom får traineedeltagarna utbildning i vissa arbetsmetoder som de kan ha användning av i framtida kommunala jobb.

– De får bland annat en projektledarutbildning och en utbildning i att göra



Fredrik Blom bytte Bangkok mot Sundsvall.

omvärldsanalyser för offentlig sektor, säger Christin Strömberg.

UNDER TRE MÅNADER av programmet gör samtliga traineedeltagare en så kallad "breddning" i en kommun som är möjlig att pendla till i förhållande till den där de har sin grundanställning. På så sätt bygger de på med ytterligare erfarenheter och perspektiv.

Just nu, under perioden 1 april till 30 juni, finns tre traineedeltagare som gör sin breddning i Sundsvall: HR-strategerna Ida Andersson och Liselott Degselius på koncernstaben respektive Barn- och utbildningskontoret, samt ekonomen Fredrik Blom som är på Näringslivsbolaget.

– Jag tog själv initiativ och kontakt med Näringsbolaget inför breddningen. Det är en otroligt spännande arbetsplats med många drivna människor som jag har mycket att lära av. Dessutom ville jag till Sundsvall och prova att arbeta i en stor kommun efter att ha arbetat som upphandlare i Härnösand.

FREDRIK BLOM ÄR 29 ÅR och har 6,5 års universitetsstudier bakom sig som han avslutade med en masterexamen i internationell handel på Handelshögskolan i Göteborg. Tidigare har han varit egen företagare och dessutom bland annat jobbat på svenska handelskammaren i Bangkok. Han valde bort flera andra erbjudanden när han fick en plats i traineeprogrammet i Södra Norrland eftersom han tycker att det är så spännande uppbyggt.

– Det ger en unik insyn och överblick i de kommunala organisationerna. Jag tycker att man i Sundsvall, som tog initiativet till det här, är modig och nytänkande.

Och han har fått en ny bild av kommunala arbetsgivare. Fredrik Blom berättar att det han hörde under universitetsåren ofta var negativt.

– **MEDARBETARNA** måste själva bli bättre reklampelare. Det finns stora utvecklingsmöjligheter för den med en kommunal tjänst, både horisontellt och vertikalt. Men man måste som på alla jobb ta egna initiativ, tänka framåt och vara sin egen lyckas smed.

Fredrik Blom säger att han definitivt kan tänka sig ett framtida jobb i en kommun. Och han är gärna kvar i regionen.

– Jag brinner särskilt för näringslivsfrågor. Går det bra för företagen, går det bra för kommunen. Och jag tror att man i Sundsvall skulle kunna utveckla de internationella kontakterna och stötta lokala företag att bli världsledande.

TEXT Tora Villanueva Gran

FOTO Ana Osap

Läs mer om traineeprogrammet på www.traineesodranorrland.se

Följande kommuner ingår i programmet: Sundsvall, Härnösand, Timrå, Nordanstig, Hudiksvall, Ovanåker, Bollnäs, Söderhamn och Gävle.

